

Pengenalan Contoh Penerimaan Pekerja Asing Berketerampilan Spesifik Di Industri Manufaktur

Bagian 1 Industri komponen mesin & peralatan

Maret 2021





Industri komponen mesin & peralatan

- 1. Mino Industry Co., Ltd. (Menerima dari Thailand)**
- 2. Meiwa Industry Co., Ltd. (Menerima dari Indonesia)**
- 3. Mohka Manufacturing Co., Ltd. (Menerima dari Vietnam)**



Industri komponen mesin & peralatan



Industri peralatan dan mesin



Bidang industri kelistrikan, elektronik, dan informasi

Mino Industry Co., Ltd.

- Lokasi: Wilayah Chubu
- Jumlah karyawan: Sekitar 700 orang

Bidang:

Industri komponen mesin & peralatan

Kondisi penerimaan pekerja asing (per Maret 2020) : Menerima 35 orang Pekerja Berketerampilan Spesifik (i) dari Thailand

Ada 13 karyawan asing lainnya (kebangsaan Thailand, Cina, Vietnam, dll.) dan 118 peserta magang teknis (kebangsaan Thailand).



Pekerjaan pekerja asing berketerampilan spesifik: Pekerja asing berketerampilan spesifik terutama melakukan pekerjaan pengecoran logam dan juga melakukan inspeksi proses.

Isi bisnis

Terutama memproduksi suku cadang mobil dengan metode die casting (aluminium) (90% suku cadang mobil, peralatan rumah tangga, industri umum, dll.)

Produk manufaktur utama

Suku cadang kendaraan hibrida/listrik (converter, PCU cover, inverter case), suku cadang keselamatan berkendara (air bag, ECU case, white line recognition camera, dll.)

MINO Perkenalan produk

品質確保 創意工夫 人の和

- Total jumlah produksi Sekitar **63,6** juta unit/tahun

Hybrid and Electric Auto Parts

Converter PCU cover Inverter case



Driving safety parts

Air bag ECU Case White line recognition camera



Tilt and telescopic Column housing Housing gearbox



Electric power steering parts

Power train parts

Engine Case for ECU



ECU Case for navigation systems Telecommunications components



Tujuan dan alasan menerima pekerja asing berketerampilan spesifik

- Kami membutuhkan tenaga kerja untuk mengembangkan bisnis kami, namun saat ini dalam kondisi yang sulit untuk merekrut orang Jepang yang terampil dan pekerja outsourcing juga tidak bisa bekerja untuk waktu yang lama, jadi kami ingin memperkerjakan pekerja asing berketerampilan spesifik.
- Setelah izin tinggal pekerja berketerampilan spesifik berakhir, kami juga berharap mereka akan bekerja di cabang luar negeri perusahaan kami.



Metode perekrutan pekerja asing berketerampilan spesifik

- **Untuk pekerja asing berketerampilan spesifik, kami merekrut mereka yang telah menyelesaikan Pelatihan Teknis Magang (ii) di perusahaan kami (mengubah status izin tinggal dan mendatangkan kembali ke Jepang yang telah pulang ke negara asalnya).**
- **Selain itu, kami berupaya membangun hubungan yang baik antar pekerja asing ;**
 - (1) dengan merekrut alumni mahasiswa asing dari universitas di Jepang, dan**
 - (2) alumni peserta magang teknis yang menikah dengan orang Jepang sebagai karyawan tetap untuk bekerja bersama pekerja asing berketerampilan spesifik.**
- **Dari sebelum penerimaan, kami berkoordinasi dengan organisasi pengirim dan organisasi pendukung terdaftar, selanjutnya manajer bagian personalia melakukan wawancara secara langsung.**

Upaya dalam penerimaan dan mempertahankan pekerja asing berketerampilan spesifik



Untuk mengubah imej yang terkenal dengan 3K (Kitsui (berat), Kitanai (kotor), Kiken (berbahaya)), kami merancang lingkungan kerja dengan konsep pabrik dimana pekerja dapat bekerja dengan aman dan tenang. Pabrik baru kami memiliki lapisan dalam untuk memfasilitasi aliran udara dan meningkatkan ventilasi.

ปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับการสวมหมวกปฏิบัติ 2015.05.27 (ปรับปรุง)
เกณฑ์มาตรฐาน อ้างอิงมาจากกฎหมายแรงงาน ที่ประชุมความปลอดภัยในก

กฏข้อบังคับด้านความปลอดภัย อ้างอิงจากกฏข้อที่ 109 (การป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรที่มีเปลือย)
1. ผู้ประกอบการจะต้องจัดหาหมวกกันกระแทก มวนผ้า ชุดคลุม สายพาน เป็นต้น กรณีที่มีเครื่องจักรที่มีเปลือยหรือเครื่องจักรที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน
[รายละเอียดของกฏข้อบังคับนี้] 「กฏข้อบังคับ」 คำว่า 「สายพาน」 ในที่นี้หมายถึงไปถึง ระบบการติดตั้งเพื่อความปลอดภัยด้วย

กฏข้อบังคับด้านความปลอดภัย อ้างอิงจากกฏข้อที่ 110 (การสวมหมวกปฏิบัติงานเป็นต้น)
1. ผู้ประกอบการจะต้องจัดหาหมวกกันกระแทกในสถานที่ทำงาน หากพบว่าเครื่องจักรที่มีเปลือยหรือเครื่องจักรที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน
2. พนักงานมีความเข้าใจ เชื้อและปฏิบัติตามวิธีข้อบังคับอย่างเคร่งครัด และมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าต้องสวมใส่อุปกรณ์ความปลอดภัยนั้น

(การป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน (การสวมหมวกปฏิบัติงานเป็นต้น))

เครื่องจักรที่มีเปลือย จำพวกมวนกระแทก มวนผ้า ชุดคลุม สายพาน และที่พนักงานปฏิบัติงานในที่ที่เครื่องจักรมีเปลือยหรือเครื่องจักรที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน จะต้องกำหนดให้พนักงานสวมหมวก สวมชุดปฏิบัติงาน
อาจจะมีโอกาสที่เครื่องจักรจะหนีหรือพังได้ ในการปฏิบัติงาน ดังเช่นตัวอย่างในรูปด้านล่าง
ข้างทางเครื่องจักรนั้น ดังเช่นตัวอย่างในรูปด้าน (สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย) ความถี่ในการให้ข้อมูลบ่อยครั้ง

พนักงานมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าต้องสวมใส่

Pekerja asing berketerampilan spesifik yang memiliki kemampuan bahasa Jepang yang tinggi menerjemahkan prosedur kerja ke dalam bahasa Thailand, juga prosedur kerja juga diterjemahkan ke dalam bahasa Thailand.

Upaya dalam penerimaan dan mempertahankan pekerja asing berketerampilan spesifik



- Jika peserta magang teknis yang belum terbiasa dengan kehidupan di Jepang jatuh sakit, pekerja asing berketerampilan spesifik menjadi orang yang merawatnya dan mendampingi.



- Kami mendorong partisipasi aktif dalam acara internal dan eksternal tanpa membedakan dan menjalin interaksi misalnya keikutsertaan di lomba olahraga internal, wisata karyawan, dan festival-festival lokal.

Kesan-kesan pekerja asing berketerampilan spesifik

Karyawan A

Semua orang Jepang baik hati, ada banyak event perusahaan, dan pekerjaan serta kehidupan pribadi saya memuaskan.



Karyawan B

Sebelum datang ke Jepang saya sangat was-was, tetapi para senior dan atasan saya mengajari saya dengan telaten, sekarang saya senang bahwa saya dipercaya di sini.



Meiwa Industry Co., Ltd.

- Lokasi: Wilayah Chubu
- Jumlah karyawan: 109 orang

Bidang:

Industri komponen mesin & peralatan

Kondisi penerimaan pekerja asing(per Maret 2021): Menerima 3 orang Pekerja Berketerampilan Spesifik (i) dari Indonesia Selain itu, ada 1 orang dengan visa Engineer/Specialist in Humanities/International Services dan 24 peserta magang teknis (kebangsaan Indonesia).



Pekerjaan pekerja asing berkerampilan spesifik : Pekerja asing berketerampilan spesifik terlibat dalam metal pressing, precision pressing, dan pekerjaan yang terkait serta di sekitarnya.

Isi bisnis

Line press work for manufacturing of automotive parts (sebagian electrical product), precision press work, metal welding, cationic electrodeposition coating, assembly work, foreign matter cleaning, degreasing and cleaning.



モノづくりの誇り

創意工夫を重ね、良い製品をお客様へ。それが私たちの使命です。



Tujuan dan alasan menerima pekerja asing berketerampilan spesifik

- Dalam situasi di mana sulit untuk mempekerjakan karyawan orang Jepang, kami telah mulai menerima pekerja asing berketerampilan spesifik dari mereka yang telah menyelesaikan magang teknis di perusahaan kami dan yang telah menjalin hubungan baik.
- Selain itu, kami berharap dengan bekerja di Jepang, mereka akan semakin menguasai bahasa Jepang dan keterampilan teknis dan selanjutnya setelah mereka kembali ke Indonesia kami ingin mereka dapat memanfaatkannya di pekerjaan. Misalnya, bagi peserta magang teknis yang telah kembali ke Indonesia, idealnya mereka bekerja di perusahaan Jepang di Indonesia.



Metode perekrutan pekerja asing berketerampilan spesifik

- **Pekerja asing berketerampilan spesifik diterima hanya dalam kasus di mana mereka telah menyelesaikan Pelatihan Teknis Magang (ii) di perusahaan kami dan meminta mereka yang telah pulang ke negara asalnya untuk kembali lagi ke Jepang. Dari peserta magang teknis yang masa magangnya akan berakhir pada waktu yang sama, setelah mengkonfirmasi keinginan dari kedua belah pihak yaitu pemagang yang bersangkutan dan area kerja penerima, kami meminta kepada mereka yang kami inginkan untuk tetap bekerja dengan beralih menjadi Pekerja Berketerampilan Spesifik (i) (tidak melakukan perekrutan di sebelum mereka pulang ke negara asalnya).**
- **Bagi pekerja yang telah diputuskan oleh perusahaan untuk bekerja sebagai Pekerja Berketerampilan Spesifik (i), meskipun mereka sudah memiliki kemahiran bahasa Jepang yang cukup, tetapi kami memberikan kesempatan untuk belajar bahasa Jepang di negara asalnya sampai mereka kembali lagi ke Jepang.**
- **Organisasi pendukung terdaftar grup perusahaan kami memiliki mitra kerja di Indonesia, sehingga pembuatan dokumen seperti dokumen aplikasi dapat dibuat dengan lancar.**

Upaya dalam penerimaan dan mempertahankan pekerja asing berketerampilan spesifik



Karena banyak orang muslim, kami menyediakan tempat sholat (2 tempat di internal perusahaan), memberikan perhatian pada acara-acara khusus seperti puasa Ramadhan, Maulid Nabi Muhammad SAW, dll. dan memperhatikan makanan di pesta makan-makan seperti pesta akhir tahun.

Mengenai hijab (kain untuk menutupi kepala dan tubuh wanita muslim) kami menjelaskan kepada yang bersangkutan bahwa untuk mencegah kecelakaan terjepit saat sedang bekerja, setelah mereka memahaminya kami menentukan ketentuan panjangnya. Menurut kami sangat penting untuk menunjukkan toleransi dalam beragama jika akan melakukan pengembangan bisnis global dan ketenagakerjaan.



- Sedangkan untuk dukungan tempat tinggal, Meisou telah menyewa sekitar 9 apartemen. Selain itu, kami mengadakan barbeku di tempat parkir pabrik pada bulan April, dan juga acara rekreasi karyawan. Saat wisata, kami mempertimbangkan untuk memudahkan karyawan untuk ikut serta, seperti menyediakan satu ruangan untuk setiap 1 orang, dengan tetap memperhatikan perbedaan budaya dengan Indonesia.

Upaya dalam penerimaan dan mempertahankan pekerja asing berketerampilan spesifik

Kami bekerja sama dengan Asosiasi Internasional Toyota City, mengadakan kelas bahasa Jepang (ada yang telah sampai lulus JLPT N2), pentas alat musik, pertunjukan tari, dll. dalam acara-acara seperti Hari Nasional setiap negara. Selain itu, karyawan kami dan pemegang teknis kami juga berpartisipasi di event yang diadakan oleh grup orang Indonesia di wilayah dan bertukar informasi.



Kesan-kesan pekerja asing berketerampilan spesifik

Dibandingkan dengan saat magang teknis, sekarang saya menjadi dipercayakan pekerjaan yang memiliki tanggung jawab. Gaji saya juga naik dan juga mendapat bonus.



Meskipun saya dapat berganti pekerjaan, saya ingin terus bekerja di Meiwa Industry karena telah terbiasa dengan pekerjaannya dan merasa nyaman bekerja dan menjalani kehidupan wilayah ini.



Mohka Manufacturing Co., Ltd.

- Lokasi: Wilayah Kanto
- Jumlah karyawan: Sekitar 270 orang

Bidang:

Industri komponen mesin & peralatan

Kondisi penerimaan pekerja asing(Per September 2020):Menerima 12 orang Pekerja Berketerampilan Spesifik (i) dari Vietnam Selain itu, ada 6 orang dengan visa Engineer/Specialist in Humanities/International Services, dan 40 orang peserta magang teknis (semuanya kebangsaan Vietnam).



Pekerjaan pekerja asing berketerampilan spesifik : Pekerjaan yang ditugaskan adalah pekerjaan proses pengecoran logam.

Isi bisnis

Isi bisnis: Produsen khusus besi cor ulet dan memproduksi suku cadang keselamatan penting seperti rem dan kaliper untuk mobil penumpang.

Produk manufaktur utama

Produksi suku cadang keselamatan penting seperti rem dan kaliper untuk mobil penumpang.

Referensi: <https://www.mohkamfg.com/product.html>



Tujuan dan alasan menerima pekerja asing berketerampilan spesifik

- Peserta magang teknis sangat diperlukan dalam kondisi sulit untuk merekrut karyawan Jepang, dan pekerja outsourcing juga tidak bisa bekerja dalam waktu lama. Namun, saat peserta magang teknis telah terbiasa dengan kehidupan dan pekerjaan di masa magang teknis, mereka harus kembali ke negara asalnya, jadi kami harus mendidik peserta magang yang baru dari nol, sehingga membebani tempat kerja.
- Kami menerima pekerja asing berketerampilan spesifik dengan tujuan untuk memberdayakan keterampilan peserta magang teknis yang telah kami bina di perusahaan kami dan kami ingin agar mereka memainkan peran aktif sebagai daya saing.
- Banyak peserta magang teknis juga ingin beralih ke visa pekerja berketerampilan spesifik dan bekerja untuk waktu yang lama.



Metode perekrutan pekerja asing berketerampilan spesifik

- **Pada dasarnya kami merekrut peserta magang teknis yang telah menyelesaikan pemagangan teknis di perusahaan kami sebagai pekerja berketerampilan spesifik.**
- **Apabila peserta magang teknis ingin beralih ke visa pekerja berketerampilan spesifik, kami mengevaluasi sikap kerjanya, kondisi kehidupan, komunikasi dengan orang Jepang, dll., dan bagi yang lulus di rapat evaluasi oleh eksekutif perusahaan dialihkan sebagai pekerja berketerampilan spesifik.**
- **Semua prosedur untuk mengubah kualifikasi menjadi pekerja berketerampilan spesifik dilakukan oleh kami sendiri dan tidak menggunakan jasa organisasi pendukung terdaftar.**

Upaya dalam penerimaan dan mempertahankan pekerja asing berketerampilan spesifik

Untuk meningkatkan level bahasa Jepang, kami menyediakan kelas belajar 2 kali sebulan di internal perusahaan dengan karyawan pensiun yang berpengalaman menjadi instruktur. Selain itu, untuk meningkatkan motivasi belajar, kami meminta mereka untuk mencoba mengikuti tes kemampuan bahasa Jepang (JLPT), dan kami memberikan uang penghargaan sesuai tingkat kelulusannya.

Dalam hal keselamatan, kami mengupayakan aktivitas keselamatan dengan melibatkan semua personil mulai dari mengadakan training pengalaman di “kursus pengalaman keselamatan”, training KY (prediksi bahaya) dan tes tingkat penguasaan pengetahuan keselamatan yang kami adakan secara mandiri juga telah diterjemahkan ke dalam bahasa Vietnam. Selain itu, kami juga menerjemahkan manual prosedur kerja keselamatan oleh kami sendiri, yang berguna untuk mengajar peserta magang teknis junior.



Evaluasi perorangan mengenai pengetahuan keselamatan dengan tes tingkat penguasaan

Upaya dalam penerimaan dan mempertahankan pekerja asing berketerampilan spesifik



Pada 2019, kami telah membangun pabrik pengecoran logam mutakhir dan lingkungan pabrik juga diperbarui, kami juga membangun asrama baru yang bersih dan nyaman untuk orang asing yang bekerja di sana. Alhasil, sebagian besar dari mereka ingin tinggal di asrama walaupun telah beralih ke pekerja berketerampilan spesifik, dan mereka berinisiatif menjadi pengelola asrama, memberikan bimbingan mengenai kehidupan penghuni asrama dan bertindak sebagai penghubung dengan perusahaan.



Kesan-kesan pekerja asing berketerampilan spesifik

Gaji saya naik setelah saya menjadi pekerja berketerampilan spesifik dari peserta magang teknis. Saya diberikan kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan yang lebih sulit dari sebelumnya, sangat memotivasi. Target saya sekarang adalah mengumpulkan uang dan bisa lulus JLPT N2.



Berlanjut ke Bagian 2

(Industri peralatan dan mesin/Bidang industri kelistrikan, elektronik, dan informasi)



経済産業省